



POLICYDOKUMENT WESTCOAST KARATE SHOTOKAN

Jämställdhetspolicy

Denna Policy har antagits vid styrelsemöte i Westcoast Karate Shotokan 2020-05-16

Inledning – Övergripande utgångspunkt

Föreningen Westcoast Karate Shotokan skall i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Ett kontinuerligt jämställdhetsarbete skall integreras i all verksamhet. Syftet med detta arbete är att utjämna ojämlikhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Vad innebär jämställdhet?

Jämställdhet ingår i det samlade begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionshinder, utbildning, ekonomi, ålder och kön.

Jämställdhetsbegreppet omfattar endast förhållanden mellan kvinnor och män. Jämställdhetsarbete är reglerat i Jämställdhetslagen och Lag och förbud mot diskriminering. I jämställdhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genusskillnader mellan könen. Genus är ett begrepp för hur vi kulturellt tolkar det biologiska könet. Vad som betraktas som manligt och kvinnligt konstrueras socialt av de värderingar och attityder som råder i en viss kultur. Samtidigt leder uppfattningar om vad som är manligt respektive kvinnligt till vissa attityder och värderingar, vilket i sin tur får maktstrukturella konsekvenser, oftast i form av mäns överordning och kvinnors underordning. Exempel på detta kan vara att kvinnor och män blir bemötta på olika sätt.

Tre grundteser för jämställdhetsarbetet inom Westcoast Karate Shotokan

- Jämställdhet är en styrka och en självklarhet för föreningens verksamhet
- Föreningens medlemmar – flickor och pojkar, kvinnor och män skall behandlas lika
- Föreningens arbetsklimat skall kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om genusskillnader.

